



UNIOPSS FORMATION — 15 rue Albert, 75 013 PARIS
N° de SIRET : 77567222300069 – N° Déclaration d'activités : 11750065975

PROGRAMME DE FORMATION – GESTION DE PROJETS COMPLEXES

Objectifs de formation

- COMPRENDRE LES DEUX DIMENSIONS INTERACTIVES ET COMPLEMENTAIRES DE TOUT PROJET DE CHANGEMENT :
 - L'ORGANISATION SOCIALE,
 - LES COMPORTEMENTS ET LES REPRESENTATIONS DES ACTEURS
- COMPRENDRE LES FINALITES ET LES ENJEUX ASSOCIES AU MANAGEMENT PAR PROJET

Pré-requis et Conditions d'accès

- ETRE AGE DE 18 ANS REVOLUS
- OCCUPER UNE FONCTION DE PILOTAGE ET PROJETS (CHEFS DE PROJETS, CHARGE.E.S DE MISSION, CT)

Dates et durées de la formation

- Les 12 et 13.03 2020 et les 14 et 15.05.2020 soit 4 jours (28 H) de formation présentielle, et ½ journée (3,30H) à distance.
- De 6 à 16 participants

Modalités d'évaluation

- EXERCICES D'APPLICATION, QUIZZ ET CAS PRATIQUES
- UNE ATTESTATION DE FORMATION EST ETABLIE POUR CHAQUE PARTICIPANT.E A L'ISSUE DE LA FORMATION

Adresse du centre de formation

UNIOPSS – 15 RUE ALBERT, 75 013 PARIS
TEL : 01.53 36 35 58

CONTACT : lbrien@uniopss.asso.fr

Tarifs de l'action de formation

950 € TTC

Modalités d'accès à la formation

Pour les personnes en situation de handicap, l'UNIOPSS Formation a la possibilité, dans la mesure du possible, d'adapter les conditions d'accueil, ainsi que les modalités pédagogiques. N'hésitez pas à nous contacter à : lbrien@uniopss.asso.fr

Responsable pédagogique – Formateur.trice(s)

LAURENCE BRIEN, RESPONSABLE PEDAGOGIQUE
EDOUARD STEINTHAL, CONSULTANT - ESC

Programme de Formation

- Définition d'un projet
- La notion de projet : le processus projet et le cadre méthodologique général
- Les enjeux, finalités et caractéristiques du management par projet et les situations dans lesquels il est approprié
- La gestion des décisions dans le projet : maître d'ouvrage et maître d'œuvre, les deux niveaux de pilotage d'un projet, dispositifs de validation
- Les six questions : les finalités, les objectifs, les acteurs, le pilotage, la stratégie, le phasage
 1. L'organisation des projets : le rôle des différents acteurs, les instances de pilotage
 2. Les phases initiales : définir et organiser le projet.
 3. L'analyse fonctionnelle, le cahier des charges fonctionnel
 4. L'organisation et la décomposition du projet.
 5. L'organigramme technique
 6. L'anticipation : les outils, l'analyse des risques, l'AMDEC, la gestion de projet en méthode AGILE. La dimension VICA.
 7. La planification : les plannings, les plans de charges
 8. Le système de pilotage du projet, les revues, le système d'information
- Les facteurs d'échec et de réussite dans l'implantation d'un projet dans les dispositifs et processus existants d'une organisation
- Le rapport entre management du changement et management par projet
 - Prendre en compte l'organisation sociale et les jeux d'acteurs
 - Prendre en compte les dimensions personnelles face aux changements (freins, blocages, réticences, renoncements) afin de mobiliser les individus
 - Reconnaître et accompagner les "étapes de deuil" inhérentes à toute situation d'évolution
- Les comportements essentiels du chef de projet : la communication, le management d'une équipe, les règles de base de la communication, les règles de base d'animation d'une équipe