



Ayant pour mission d'accompagner professionnellement et socialement les personnes en situation de handicap et les personnes âgées  
(Etablissements et Services d'Aide par le Travail, Foyers d'hébergement et Unité de vie Extérieure, Foyers de vie, Accueils de jour, Accueil Temporaire, SAVS – SAMSAH, résidence autonomie...).

950 personnes accueillies, 450 salariés en Finistère

Le 09.11.2020

**Recherche dans le cadre d'un départ en retraite**

**1 DIRECTEUR H ou F**

**Pour ses 2 ESAT de Quimper (Finistère)  
Et son Entreprise Adaptée**

**ESAT : 140 ouvriers– Activités : espaces verts, bois, filets, sous-traitance, prestations en entreprise,** (dont un ESAT constitué sous forme de Groupement d'Intérêt Public en partenariat avec l'hôpital Gourmelen).

**EA : 45 salariés – activités : restauration et espaces verts (Guengat et Ergué Gabéric)**

Il sera porteur et « animateur » du projet associatif. Il sera garant des projets d'établissement et des projets individualisés, de leurs nécessaires actualisations, de la démarche qualité et de l'ensemble des activités économiques et médico-sociales.

Il saura créer les approches et les méthodes visant à dynamiser les équipes sur des projets (formation, pédagogie, ouverture...) et sur le développement des activités, des chantiers de production et des réseaux d'entreprises.

Il saura animer, coordonner, planifier et optimiser les ressources humaines au service des ouvriers et des établissements (fonctionnement, organisation...)

En lien avec le Directeur Général, il s'attachera à proposer et mettre en œuvre les évolutions institutionnelles. Il sera parti intégrante du conseil des directeurs.

En collaboration avec le Directeur des Ressources Humaines et la Directrice administrative et Financière, il assurera la responsabilité administrative, fonctionnelle, technique et budgétaire des établissements et des équipes avec les cadres de proximité et en cohérence avec les procédures et méthodes définies.

Il veillera à développer chaque fois que possible l'inclusion professionnelle en milieu ordinaire du travail des ouvriers.

Il veillera à la qualité des collaborations avec les aidants et les partenaires.

Il sera garant de la sécurité et de l'application de la réglementation.

Il cherchera à développer les synergies avec les clients, les structures environnantes et les autres établissements de l'Association

En animant et développant les activités des 3 établissements de travail (2 ESAT et l'Entreprise Adaptée), il saura être moteur et force de proposition dans la recherche de marchés.

**Il devra s'inscrire et porter la volonté de l'Association de structurer l'activité du travail protégé et adapté en participant à la définition notamment d'une politique d'investissement, de développement des activités et de commercialisation .**

**Il contribuera ainsi activement et de manière transversale à l'animation du secteur travail adapté/protégé**

Professionnel passionné, disponible et responsable (dimensions « managériale » et « développement »)

Esprit d'initiative et d'innovation, dynamisme, discrétion, capacité en stratégie commerciale et rigueur dans la gestion de l'existant et de son développement.

Formation de niveau II exigée  
CAFDES ou niveau équivalent très apprécié

Une expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap et/ou dans le secteur médico-social ainsi que dans l'économique et le commercial sera très fortement appréciée

Une expérience significative de l'encadrement d'équipe et de structure exigée

Poste sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein  
CCNT 1966 - Statut cadre – annexe 6 – véhicule de fonction.

Si vous êtes intéressé/e par cette offre, merci d'adresser, pour le 4 décembre, votre lettre manuscrite de motivation et Curriculum Vitae sous réf ESAT 23-20 à :

**Association KAN AR MOR**  
**Messieurs le Directeur Général/le Directeur des Ressources Humaines**  
**7 rue Jean Peuziat, BP 306**  
**29173 Douarnenez cedex**

**[siege.social@kanarmor.fr](mailto:siege.social@kanarmor.fr)**