



Créée en 1947, l'Uniopss est une association historique reconnue d'utilité publique et un acteur majeur de l'économie sociale et solidaire.

Avec pour finalité de développer les solidarités, l'Uniopss unit une centaine d'organisations nationales à but non lucratif agissant auprès de publics vulnérables, dans le champ du social, du médico-social et de la santé (personnes en situation de pauvreté, d'exclusion, de handicap, personnes âgées, jeunes, enfants, etc.). Implanté sur l'ensemble du territoire à travers un réseau d'unions régionales, l'Uniopss représente 35 000 établissements et services, 750 000 salariés et l'engagement d'un million de bénévoles. La force du réseau formé par l'Uniopss et les unions régionales est d'apporter des réponses adaptées au plus près des besoins et attentes des adhérents, grâce à une analyse transversale des politiques publiques nationales et territoriales et à une expertise technique dans tous les domaines d'activité.

L'Uniopss recrute !

Chef.fe de projet Organisation (CPO)

CDD de mission (18 mois) - Temps partiel (60 %) –Télétravail possible

Contexte

Dans le cadre de la dynamique de mutualisation engagée au sein du réseau Uniopss-Uriopss, un grand chantier de refonte et d'harmonisation de l'organisation et des systèmes d'information du réseau a été lancé (« chantier SIRUP »). L'un des lots majeurs de ce chantier est dédié à la gestion des contacts et des activités du réseau (gestion des adhésions, des cotisations, des prestations de formation, gestion commerciale des services et produits). Ce lot concerne 200 utilisateurs de l'Union Nationale et des 15 Unions Régionales (Uriopss). Pour répondre à ce besoin, l'organisation cible a été conçue, le cahier des charges du logiciel nécessaire a été réalisé et un contrat a été conclu avec un éditeur (Eudonet) proposant un CRM couplé à une gestion de centre de formation. La mise en œuvre du projet est déjà bien engagée, avec un démarrage de trois structures pilotes (l'Uniopss et deux Uriopss) prévu en janvier 2023 (hors prestations de formation).

Missions

Sous la responsabilité du Directeur général de l'Uniopss - qui assure la direction du projet - vous prenez en charge, en tant que chef.fe de projet organisation, la mise en œuvre du lot gestion des contacts et des activités du réseau, dans le cadre du chantier SIRUP.

Vos activités sont les suivantes :

- **Gérer le projet** (planning, budget, conformité), ses acteurs (prestataire, comité de pilotage, référents métiers, responsable informatique) et sa communication (information des parties prenantes et reporting auprès du directeur du projet).
- **Prendre en charge les prochaines étapes du projet :**
 - Suivi, bilan du démarrage des 3 structures pilotes (migration, procédures, logiciel, formation des utilisateurs...) et plan d'action post-démarrage (élaboration et mise en œuvre d'actions correctrices, rédaction de spécifications en cas de création/modification d'une fonction...)
 - Planification, organisation et pilotage du déploiement des autres unions régionales (Uriopss) : en amont des tâches techniques et en lien avec le/la chef.fe de projet métier au sein de chaque Uriopss à déployer, étude d'adéquation entre la nouvelle organisation standard constituée avec les pilotes et l'organisation existante de la

structure concernée ; identification et conception des éventuelles spécificités ; à l'issue de la phase technique, pilotage, en lien avec les référents métiers et le responsable informatique, de la recette ; organisation de la formation des utilisateurs ; suivi et bilan du démarrage ; plan d'action post-démarrage de chaque structure déployée.

- Etude et mise en œuvre de la formation pour l'ensemble du réseau : choix et planification des structures à démarrer, conception et réalisation de l'organisation/SI standard réseau, accompagnement et bilan post-démarrage...

Profil

- Minimum BAC + 4 (domaine organisation ou qualité de préférence, ...)
- 3 ans d'expérience minimum en qualité de chef.fe de projet organisation
- Bonne maîtrise des différentes composantes des Systèmes d'Information et notamment des bases de données
- Fortes capacités d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles, adaptabilité, sens de la pédagogie
- Aptitudes à la communication et au travail en équipe

Conditions

- Statut cadre en contrat à durée déterminée de 18 mois à 60 % ETP
- Rémunération basée sur la CCN 66 sur 13 mois.
- Poste basé à Paris 13^e (télétravail possible à 100%)
- Mutuelle santé familiale (100 %), titres restaurant à 8 euros (60 %) et indemnité transports (50 %).
- Six semaines de congés et dix-huit jours RTT annuels sur une base ETP de 39 heures hebdomadaires.